

KAMPF UM DIE BESTEN MIT DER TAUSTER GMBH

Qualifizierte Mitarbeiter finden

TROTZ Fachkräftemangel und demografischer Entwicklung

Qualifiziertes Personal ist ein **entscheidender Wettbewerbsfaktor** für Mittelständler. Doch Fachkräftemangel und demografischer Wandel machen die Suche nach **geeigneten Kandidaten** zunehmend schwieriger. Unternehmen sind daher gut beraten, ihre Personalsuche möglichst effektiv anzugehen und dafür auch professionelle Unterstützung in Anspruch zu nehmen. Diese Unterstützung finden Unternehmen der Region bei der Tauster GmbH, der **Personalberatung mit jahrzehntelanger Erfahrung** in der Region Neckar-Alb.



Gerd Tauster & sein Team unterstützen Unternehmen der Region

Gerd Tauster, langjähriger Geschäftsführer einer Reutlinger Personalberatung, ist nach über 20 Jahren mit einigen z. T. langjährigen Mitarbeitern Mitte 2012 dort ausgeschieden, um sich in einer eigenen Gesellschaft, der Tauster GmbH, mit Sitz in Reutlingen selbstständig zu machen. Die Tauster GmbH versteht sich als Partner vor allem mittelständischer Unternehmen - mit Schwerpunkt in Baden-Württemberg - in den Bereichen Personalsuche, Anzeigenmanagement sowie in der Personal- und Organisationsentwicklung. Neben vielen mittelständischen Unternehmen aus den Bereichen Produktion, Handel, Forschung und Dienstleistung sowie der öffentlichen Hand berät die Tauster GmbH aufgrund der langjährigen, spezifischen Erfahrung der Berater zunehmend auch mittelständische Kanzleien

im Bereich der Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung wie auch Anwaltskanzleien. In der Personalsuche unterstützt die Tauster GmbH Unternehmen aller Branchen bei der Besetzung von Positionen jeder Art – von Auszubildenden über Fach- und Führungskräfte bis hin zu Geschäftsführern und Vorständen.

Das Anzeigenmanagement, d. h. die komplette Übernahme einer Anzeigenschaltung von der textlichen und grafischen Gestaltung der Stellenanzeige im jeweils eigenen Corporate Design des Kunden bis hin zur Schaltung in Print- und Online-Medien, schont kostengünstig Ressourcen in den Personal- und Marketingabteilungen des Kunden und garantiert aufgrund der hohen Professionalität und Erfahrung ein jederzeit optimales Ergebnis.

Fachkräftemangel in Baden-Württemberg

Die Zahlen sprechen eine deutliche Sprache: Allein in Baden-Württemberg fehlten laut dem aktuellen IHK-Fachkräftemonitor 2012 über 230.000 Fachkräfte. Bis 2021 sollen es bis zu 411.000 sein. Darunter sind neben technischen Berufen vor allem auch Betriebswirte. Der demografische Wandel verschärft künftig diese Entwicklung. Experten gehen davon aus, dass die Alterung der Gesellschaft der deutschen Wirtschaft jährlich Schäden von bis zu 30 Milliarden Euro bescheren wird. Vor allem kleine und mittelständische Unternehmen sind vom Fach- und Führungskräftemangel betroffen.

Strukturiert vorgehen

Diese Entwicklung bedingt, dass sich Unternehmen ein unstrukturiertes Vorgehen bei der Besetzung von Stellen nicht leisten können, wollen sie den Kampf um die besten Mitarbeiter nicht verlieren. Leider stellt sich die Realität in nicht wenigen mittelständischen Unternehmen oft so dar: Es fehlen Organisationsstrukturen, Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile glänzen – wenn überhaupt vorhanden - mit



Gerd Tauster

Unschärfe, die Stellenausschreibung geht an der Zielgruppe vorbei und beschreibt das Unternehmen nur unzureichend. Nicht viel besser sieht in vielen Fällen der weitere Verlauf aus: Gerade Mittelständler haben, was Arbeitsumfeld und -bedingungen sowie Karrierechancen anbelangt, sehr viel zu bieten, was vielfach aber nicht nach außen kommuniziert wird. Wenig Wert wird im folgenden Auswahlprozess vielfach auch auf strukturierte Auswahlprozesse und Interviews gelegt. Vorstellungsgespräche, in denen der Chef den höchsten Gesprächsanteil hat und über sich und sein Unternehmen erzählt, haben oft einen ausgeprägten small-talk-Charakter. Die Stelle bekommt dann oftmals der Bewerber, der am häufigsten nickt und die Aussagen seines Gegenübers bejaht und nicht der Bewerber mit der passendsten fachlichen und persönlichen Qualifikation.

Nicht nur Fachliches ist wichtig

Daher empfiehlt es sich für jedes Unternehmen, professionelle Unterstützung in Person eines erfahrenen Personalberaters ins Haus zu holen. Der Beratungsprozess fängt mit einem ausführlichen Erstgespräch mit der Geschäfts- oder Abteilungsleitung an. Entscheidend ist, an diesem Punkt mit größter Sorgfalt vorzugehen – der Berater muss das Unternehmen, die Geschäftsprozesse, das Unternehmensumfeld und seine Kultur genau kennen lernen. Was nie vergessen werden darf, ist, dass neue Mitarbeiter zum einen fachlich, zum anderen aber auch persönlich zum Unterneh-

men passen müssen. Nur, wenn diese persönliche Passung gewährleistet ist, darf man von einer langfristig positiven, nachhaltigen Zusammenarbeit ausgehen. Mit diesen detaillierten Informationen startet die Suche – entweder in Form einer Direktansprache oder mit der traditionellen Stellenanzeige, die zielgruppen- und kostenoptimiert im Print- und/oder Online-Bereich. Doch damit ist die Arbeit des Personalberaters noch nicht getan, denn auch bei der Auswahl der Bewerber lauern noch viele Risiken. Die Interviews sollten nach gewissen Standards ablaufen, damit im Nachfeld eine Vergleichbarkeit gewährleistet ist. Und auch wenn dann eine Entscheidung für den einen Kandidaten gefallen ist, reicht es nicht aus, nur einen Anstellungsvertrag zu verschicken und darauf zu vertrauen, dass der Kandidat zusagt – eine professionelle Begleitung bis zur Vertragsunterschrift sichert oftmals den finalen Erfolg.

Headhunting und Co.

Wer sich für einen Personalberater entscheidet, dem stehen neben der Anzeigenschaltung noch weitere professionelle Suchmethoden für das Recruiting von Fach- und Führungskräften zur Verfügung. Bei der Tauster GmbH sind das ein qualifizierter Bewerberpool und die Direktansprache (Headhunting). Hierbei sorgt der Einsatz eines Externen zumindest in der Anfangsphase für eine gewisse Anonymität.

Die Berater der Tauster GmbH sind in diesem Bereich seit mehr als 20 Jahren aktiv und konnten in den vergangenen Jahren ein großes Kontaktnetzwerk zu qualifizierten, wechselbereiten Kandidaten aufbauen und fortlaufend aktualisieren, auf das bei Bedarf zurückgegriffen werden kann. So besteht die Möglichkeit, beide – Fach- oder Führungskraft und das Unternehmen – ohne große Umwege und ohne großen zeitlichen Vorlauf zusammen an einen Tisch zu bringen.

Im Kampf um die Besten sind Sie am Besten mit professioneller Hilfe gerüstet. <<

Spezialisten für den Mittelstand.



- Personalsuche
- Anzeigenservice
- Organisationsentwicklung
- Personalentwicklung

Spezialisten in der Region –
Spezialisten für die Region.

Tauster

Die Personalberatung

Tauster GmbH | Aulberstraße 25
72764 Reutlingen | +49 7121 16124-0
info@tauster.de | www.tauster.de